

### Vilmorin confirme ses objectifs et ses perspectives de développement pour l'exercice 2006-2007

Vilmorin a présenté ce jour son chiffre d'affaires semestriel 2006-2007. Cette publication a été l'occasion de faire un point sur l'actualité de la société, notamment sa prise de participation à l'augmentation de capital du laboratoire indien Avesthagen ainsi que la nomination d'Adrian Huige au poste de Directeur Général Délégué.

#### PRISE DE PARTICIPATION AU CAPITAL D'AVESTHAGEN

##### > L'opération

**Juillet 2006** : Vilmorin conclut une alliance stratégique avec le laboratoire indien de biotechnologies Avesthagen.

**Février 2007** : Vilmorin annonce sa participation à hauteur de 5 millions d'euros à l'augmentation de capital réalisée par Avesthagen auprès de partenaires industriels et d'investisseurs financiers.

##### > Les objectifs stratégiques

Cette prise de participation renforce la coopération entre les deux sociétés et permettra à Vilmorin de franchir de nouvelles étapes décisives dans son développement en Inde. Les ambitions de Vilmorin et d'Avesthagen sont de :

- Développer communément sur le marché indien un pôle de semences potagères et de grandes cultures en liaison avec des partenaires locaux.

↳ Vilmorin et Avesthagen viennent de créer deux joint-ventures, « Atash » et « Ava », spécialisées respectivement dans les semences de grandes cultures et les potagères.

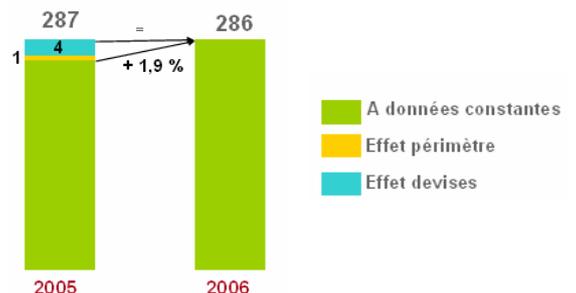
- Coopérer en matière de biotechnologies appliquées à la création variétale.
- Conduire des projets de recherche amont communs et accéder réciproquement aux plateformes technologiques.
- Développer les collaborations avec les instituts de recherche publique indiens.

#### UN CHIFFRE D'AFFAIRES SEMESTRIEL 2006-2007 EN LIGNE AVEC LES OBJECTIFS

Le chiffre d'affaires consolidé de Vilmorin du premier semestre 2006-2007, clos au 31 décembre 2006, s'élève à 286,1 millions d'euros, stable à données courantes par rapport à l'exercice précédent. A données comparables (devises, périmètres), il progresse de 1,9 % par rapport à l'exercice précédent.

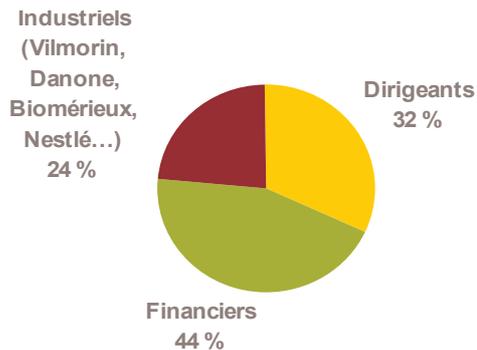
- Division Potagères :  
Chiffre d'affaires au 31.12.06 : 191,5 millions d'euros (+ 1,5 % à données comparables).
- Division Grandes Cultures :  
Chiffre d'affaires au 31.12.06 : 94,6 millions d'euros (+ 2,7 % à données comparables).

Chiffre d'affaires semestriel consolidé sur périmètre proforma  
En M€



Rappelons que le chiffre d'affaires du premier semestre ne représente en moyenne que moins d'un tiers des ventes annuelles de Vilmorin. Sur ces bases et compte tenu des carnets de commandes disponibles, Vilmorin confirme ses objectifs et ses perspectives de croissance de marges et de résultats pour l'exercice 2006-2007.

## Refinancement d'Avesthagen à hauteur de 25 M€ (sur la base d'une valorisation globale de 115 M€)



### REPÈRES

- Création : 1998
- Leader en Inde dans le domaine des biotechnologies appliquées à la santé
- Effectif : 250 chercheurs dont 25 spécialisés dans les biotechnologies végétales
- Localisation : Bangalore, « Techno Valley indienne »
- Exemples de programmes de recherche : amélioration nutritionnelle de la tomate, mise au point par transgénèse de plantes tolérantes au sel et à la sécheresse, mise au point d'hybride de riz,...

## NOMINATION D'ADRIAN HUIGE AU POSTE DE DIRECTEUR GENERAL DELEGUE



Le 5 février 2007, le Conseil d'Administration de Vilmorin, présidé par Gérard Renard, a décidé de nommer Adrian Huige aux fonctions de Directeur Général Délégué de Vilmorin. Il succède ainsi à Daniel Chéron, qui assure désormais la Direction Générale du Groupe Limagrain. Agé de 57 ans, Adrian Huige apporte une expérience de plus de 30 ans de management à l'international, doublée d'une solide connaissance du secteur semencier.

A cette occasion, Adrian Huige et le Conseil d'Administration de Vilmorin confirment leur volonté de poursuivre dans la continuité, la stratégie et le développement de Vilmorin. Comme le souligne Adrian Huige : *« Renforcer la position d'acteur mondial de Vilmorin tout en accélérant son développement sont les orientations stratégiques que je tiens à réaffirmer. Ces objectifs nous permettront de continuer à offrir à nos actionnaires des perspectives de développement rentable et durable, dans le respect de nos engagements. »*

## LES DATES CLÉS DE L'INTÉGRATION DE L'ACTIVITÉ SEMENCES DE GRANDES CULTURES

- **Juillet 2006** : Intégration juridique de la Division semences de grandes cultures de Limagrain au sein du périmètre de Vilmorin et mise en œuvre opérationnelle.
- **Septembre 2006** : Recentrage du portefeuille d'activités de semences de grandes cultures en Europe.
- **Novembre 2006** : Elargissement du flottant. Reclassement de près de 6 % du capital de Vilmorin par l'intermédiaire d'un placement privé.
- **Une quatrième étape est lancée depuis décembre 2006**, avec une réflexion sur la reconfiguration de la recherche amont. L'objectif est d'accroître les collaborations existantes entre semences potagères et grandes cultures afin d'optimiser les complémentarités en termes de recherche amont. La prochaine étape sera la mise en place de plateformes transversales de compétences.

## LE PARCOURS PROFESSIONNEL D'ADRIAN HUIGE EN QUELQUES DATES CLÉS

**2004-2006 Limagrain / Vilmorin.** Directeur des Ressources Humaines, en charge de l'intégration des activités européennes d'Advanta.

**1997-2004 Groupe Advanta - Pays-Bas.** Président Directeur Général.

**1989-1997 Cosun - Pays-Bas.** Membre du Comité de Direction et Directeur de branches, notamment semences grandes cultures et potagères.

**1982-1989 Groupe Van Der Have - Pays-Bas.** Membre du Comité de Direction. Directeur des Opérations, des Finances, de l'Administration et des Ressources Humaines.

**1977-1982 Groupe Van Der Have - Pays-Bas.** Directeur Développement et Gestion internationale.

## LES AMBITIONS DE VILMORIN

Suite à l'intégration de l'activité semences de grandes cultures de Limagrain, Vilmorin est aujourd'hui le 4<sup>e</sup> semencier mondial. Les ambitions de Vilmorin :

- Renforcer une position d'acteur majeur dans le nouveau contexte de marché caractérisé par : la globalisation du métier de semencier et la concentration des acteurs mondiaux, l'avènement des technologies amont, et de nouveaux relais de croissance.
- Conforter un modèle original d'organisation et de management.
- Poursuivre une croissance soutenue en s'appuyant sur la recherche et la croissance à l'international.